

Etica — Cementos Argos S.A. (2024)

“ Estado: ? Verificado (fuente y datos re-verificados)

Verificado por: Claude — verificación automatizada independiente de fuente

Fecha de verificación: 2026-08-04

Versión: 1.1

Identificación

Campo	Valor
Empresa	Cementos Argos S.A.
País	Colombia
Ciudad	Barranquilla
Tamaño	grande
CIU principal	2394
CIU secundarios	N/A
Sector descriptivo	Producción de cemento y concreto

Práctica Documentada

Campo	Valor
Eje ASG	Gobernanza
Capítulo(s)	etica, cumplimiento
Título de la práctica	Programa de ética y cumplimiento con formación anual en conducta, evaluación de riesgos de corrupción y divulgación pública de incidentes

Descripción

Cementos Argos gestiona un programa global de ética y cumplimiento que combina formación anual en conducta, declaraciones de conflictos de interés, evaluación de operaciones frente a riesgos de corrupción y fraude, y una Línea de Transparencia operada por un tercero independiente. Los resultados se publican anualmente en un anexo de indicadores de ética y cumplimiento con referencia a estándares GRI, DJSI y SASB.

En 2024 la cobertura total de la formación anual de conducta alcanzó 96,12% de la organización (frente a 72,00% en 2021), con 100% en comité directivo, alta gerencia y nivel gerencial, y 95,26% en el nivel técnico/operativo. La cobertura de declaraciones de fuentes potenciales de conflictos de interés (GRI 2-15) llegó igualmente a 96,12% total. En paralelo, 12 de 13 operaciones (92,31%) fueron evaluadas en riesgos relacionados con corrupción y fraude (GRI 205-1), y los 7 miembros de la Junta Directiva (100%) fueron informados y capacitados en temas de corrupción, fraude, lavado de activos y financiación del terrorismo (GRI 205-2).

La compañía reporta con nombre propio los resultados adversos: en 2024 confirmó 12 incidentes de corrupción (GRI 205-3) y publicó, caso por caso, la descripción del incidente y las medidas adoptadas (retiros de colaboradores, bloqueo de proveedores, acciones legales y refuerzo de controles internos). Ese nivel de transparencia sobre casos confirmados, junto con cero acciones legales por prácticas anticompetitivas en 2024 (GRI 206-1), es parte del valor demostrativo de la práctica.

Dato Verificado

Indicador	Valor	Unidad	Año del dato
Cobertura total de formación anual de conducta	96,12%	porcentaje de la organización (72,00% en 2021)	2024
Operaciones evaluadas en riesgos relacionados con la corrupción y el fraude (GRI 205-1)	92,31%	porcentaje (12 de 13 operaciones)	2024
Miembros de la Junta Directiva informados y capacitados en corrupción, fraude, LA/FT (GRI 205-2)	100%	porcentaje (7 de 7 miembros)	2024
Cobertura de declaraciones de fuentes potenciales de conflictos de interés (GRI 2-15)	96,12%	porcentaje total de la organización	2024
Incidentes de corrupción confirmados y divulgados con sus medidas adoptadas (GRI 205-3)	12	incidentes	2024
Acciones legales por conductas anticompetitivas y prácticas antimonopolio (GRI 206-1)	0	acciones legales	2024

“ **Regla:** Solo incluir datos que aparecen textualmente en la fuente citada.

Fuente

Campo	Valor
Tipo de fuente	reporte_integrado
URL	https://argos.co/wp-content/uploads/2025/02/Indicadores-etica-cumplimiento-2024.pdf
Título del documento	Reporte Integrado 2024 — Indicadores de ética y cumplimiento (GRI, DJSI, SASB)
Fecha de publicación	2025-02
Página/sección	Anexo Ética y Cumplimiento: Declaraciones, evaluaciones y formación; Reporte de violaciones

Relevancia para PyMEs

Campo	Valor
Relevancia directa para PyME	Media
Justificación	Los porcentajes de cobertura y la evaluación de riesgos por operación son mecánicas simples de replicar a pequeña escala; la operación de la línea por un tercero y el reporte multi-estándar requieren versión simplificada.

Adaptación PyME

Lo replicable de Argos no es su plataforma sino su disciplina de medición: define quién debe formarse, quién debe declarar conflictos de interés, y mide la cobertura cada año hasta cerrar la brecha (de 72% a 96% en cuatro años). Una pyme de materiales o construcción puede hacer lo mismo con una política anticorrupción de una página, una charla anual de conducta con lista de asistencia, y un formato anual de declaración de conflictos de interés firmado por todo el personal con poder de compra o contratación. Cuando ocurra un incidente, documente el caso y la medida tomada: esa trazabilidad es exactamente lo que piden las grandes cementeras y constructoras al homologar proveedores.

Ejemplo de primer paso para una PyME:

“ Haga firmar este trimestre a todos los empleados que compran, contratan o pagan un formato de una página de declaración de conflictos de interés, y anote el porcentaje de firmas obtenido como su línea base.

Metadatos de Grafos

Relación	Destino	Notas
PERTENECE_A_SECTOR	23	
APLICA_A_CAPITULO	etica	
APLICA_A_CAPITULO	cumplimiento	
REFERENCIA_ESTANDAR	GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 2-15, GRI 206-1	

Historial

Fecha	Acción	Por
2026-08-04	Creado como borrador	Cowork (Claude)
2026-08-04	Verificado automáticamente contra la fuente citada	Claude (verificador independiente)

Revisión #2
Creado 2026-08-04 05:04:52 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-08-04 05:48:01 UTC por Angelica Diaz