

Etica — Ecopetrol S.A. (2024)

“ Estado: ? Verificado (fuente y datos re-verificados)

Verificado por: Claude — verificación automatizada independiente de fuente

Fecha de verificación: 2026-08-04

Versión: 1.1

Identificación

Campo	Valor
Empresa	Ecopetrol S.A.
País	Colombia
Ciudad	Bogotá
Tamaño	grande
CIU principal	0610
CIU secundarios	N/A
Sector descriptivo	Extracción de petróleo crudo y actividades integradas de hidrocarburos

Práctica Documentada

Campo	Valor
Eje ASG	Gobernanza
Capítulo(s)	etica, cumplimiento
Título de la práctica	Sistema Programa de Cumplimiento con certificación antisoborno ISO 37001, red de mentores éticos y atención preventiva de dilemas y consultas

Descripción

Ecopetrol opera un Sistema Programa de Cumplimiento que integra la gestión de riesgos de fraude, corrupción, soborno, lavado de activos y financiación del terrorismo, con liderazgo desde la Junta Directiva (Tone at the Top): el presidente presenta a la Junta el sistema, los Códigos de Ética y Conducta y los manuales Anticorrupción y Antifraude para su aprobación, y la Dirección Corporativa de Cumplimiento reporta al Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta. La línea ética, de acceso público, es operada por una compañía internacional independiente, disponible 24/7 en español e inglés, y admite denuncias anónimas.

En 2024 la Compañía obtuvo la certificación ISO 37001:2016 Antisoborno para su proceso de comercialización (venta de crudos, productos de refinería, compra de crudo de regalías, logística de importación de diluyentes y adquisición internacional de combustibles). Realizó atención oportuna y preventiva de 1.260 dilemas y consultas, incluidos 84 dilemas relacionados con la selección y promoción interna de candidatos a cargos críticos, y cumplió el 100% del plan de rutinas de análisis de datos y monitoreos forenses definidos en el plan de cumplimiento. Como refuerzo cultural, consolidó una red de 175 Mentores Éticos (64 en Ecopetrol y 111 en filiales), extendida en 2024 a proveedores y contratistas.

La capacitación alcanzó al 100% de los trabajadores, mentores éticos, Junta Directiva, Alta Gerencia, contratistas, proveedores y socios (GRI 205-2), mediante cursos virtuales, entrenamientos focalizados y actividades como la Semana de la Integridad y el Tour Ético — este último reconocido por Pacto Global, Alliance for Integrity y UNODC como práctica innovadora de capacitación en integridad. Durante 2024 no se corroboraron situaciones asociadas a corrupción (GRI 205-3), y la empresa desarrolló dos herramientas de inteligencia artificial (machine learning y procesamiento de lenguaje natural) para generar alertas tempranas sobre concentraciones en la contratación.

Dato Verificado

Indicador	Valor	Unidad	Año del dato
Certificación ISO 37001:2016 Antisoborno del proceso de comercialización	obtenida	certificación (alcance: comercialización de crudos, productos y combustibles)	2024
Dilemas y consultas éticas atendidos de forma oportuna y preventiva	1.260	casos (incluye 84 dilemas de selección y promoción a cargos críticos)	2024
Capacitación en ética y cumplimiento a trabajadores, Junta Directiva, Alta Gerencia, contratistas, proveedores y socios (GRI 205-2)	100%	porcentaje	2024
Red de Mentores Éticos del Grupo Empresarial	175	personas trabajadoras (64 Ecopetrol + 111 filiales)	2024
Cumplimiento del plan de rutinas de análisis de data y monitoreos forenses	100%	porcentaje del plan de cumplimiento	2024
Situaciones de corrupción corroboradas (GRI 205-3)	0	casos corroborados	2024

“ **Regla:** Solo incluir datos que aparecen textualmente en la fuente citada.

Fuente

Campo	Valor
Tipo de fuente	reporte_integrado
URL	https://www.ecopetrol.com.co/wps/wcm/connect/ea5f733b-92f0-430a-9ebd-7781d755ffb5/1.+Informe+Integrado+de+Gesti%C3%B3n+del+a%C3%B1o+2024.pdf?MOD=AJPERES&CVID=plEvDCI
Título del documento	Informe Integrado de Gestión 2024 — Ecopetrol S.A.
Fecha de publicación	2025
Página/sección	Sección 6.16 Ética y cumplimiento (Tabla 6.16.1 Mentores Éticos GE)

Relevancia para PyMEs

Campo	Valor
Relevancia directa para PyME	Media
Justificación	La certificación ISO 37001 y los monitoreos forenses con IA son de gran empresa, pero la figura del mentor ético, la gestión de dilemas y consultas y la guía de regalos son adaptables a costo casi nulo.

Adaptación PyME

De Ecopetrol, una pyme puede copiar tres piezas sin certificarse en nada: primero, la figura del mentor ético — designe a una persona respetada del equipo (no el gerente) como referente al que cualquiera puede consultar dudas éticas antes de que se conviertan en problemas; segundo, la gestión de dilemas — registre en una planilla las consultas del tipo '¿puedo aceptar esta invitación de un proveedor?' y responda por escrito, creando precedentes internos; tercero, una guía simple de regalos y atenciones (por ejemplo: se acepta hasta un monto simbólico, todo lo demás se declara). Si su empresa vende a Ecopetrol o a otras grandes del sector, estas prácticas documentadas pesan en la debida diligencia de contrapartes que ellas ejecutan.

Ejemplo de primer paso para una PyME:

“ Escriba y difunda esta semana una regla de regalos y atenciones de un párrafo (monto máximo aceptable y obligación de declarar el resto al jefe directo) y désignela como la primera política de su programa de integridad.

Metadatos de Grafos

Relación	Destino	Notas
PERTENECE_A_SECTOR	06	
APLICA_A_CAPITULO	etica	
APLICA_A_CAPITULO	cumplimiento	
REFERENCIA_ESTANDAR	ISO 37001:2016, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 2-26	

Historial

Fecha	Acción	Por
2026-08-04	Creado como borrador	Cowork (Claude)
2026-08-04	Verificado automáticamente contra la fuente citada	Claude (verificador independiente)

Revisión #2
Creado 2026-08-04 05:04:54 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-08-04 05:48:06 UTC por Angelica Diaz