

Diversidad — Renault-Sofasa S.A.S. (2023)

“ Estado: ? Verificado (fuente y datos re-verificados)

Verificado por: Claude — verificación automatizada independiente de fuente

Fecha de verificación: 2026-08-04

Versión: 1.1

Identificación

Campo	Valor
Empresa	Renault-Sofasa S.A.S.
País	Colombia
Ciudad	Envigado
Tamaño	grande
CIU principal	2910
CIU secundarios	N/A
Sector descriptivo	Ensamble de vehículos automotores

Práctica Documentada

Campo	Valor
Eje ASG	Social
Capítulo(s)	diversidad, condiciones_laborales
Título de la práctica	Equidad de género en la industria automotriz: comité de diversidad, mentorías de liderazgo femenino y metas de reclutamiento

Descripción

Renault-Sofasa conformó en 2023 su Comité de Diversidad e Inclusión bajo el lema 'Somos lo que nos diferencia', con el propósito de trabajar por la equidad de género en una industria que ha sido mayoritariamente liderada por hombres, buscando que las mujeres tengan herramientas para romper prejuicios y ocupar posiciones determinantes.

La compañía fue seleccionada como una de las 50 empresas elegidas por la ANDI para hacer parte de Impacto M, un programa de mentorías en liderazgo femenino que, junto con los programas internos de Mentorías Renault en Latinoamérica, permitió avanzar en el desarrollo profesional de 10 mujeres de la organización. Estas acciones se integran a una cultura laboral certificada: en 2023 la empresa logró la certificación Great Place to Work con 95 puntos, 5 puntos más que en 2022.

En resultados de 2023, el 38% de las posiciones de liderazgo de la compañía están ocupadas por mujeres y el 44% de los reclutamientos realizados durante el año fueron de mujeres. En posiciones operativas la participación femenina fue de 2,1% en 2023, frente a 1,7% en 2020 y 3,1% en 2022, un frente donde la empresa reconoce que debe seguir trabajando.

Dato Verificado

Indicador	Valor	Unidad	Año del dato
Mujeres en roles de liderazgo	38%	porcentaje de posiciones de liderazgo	2023
Reclutamientos de mujeres	44%	porcentaje del total de reclutamientos del año	2023
Mujeres en programas de mentoría de liderazgo (Impacto M + Mentorías Renault)	10	mujeres en desarrollo profesional	2023
Certificación Great Place to Work	95	puntos, 5 más que en 2022	2023

“ **Regla:** Solo incluir datos que aparecen textualmente en la fuente citada.

Fuente

Campo	Valor
Tipo de fuente	reporte_gri
URL	https://cdn.group.renault.com/ren/co/informes/Reporte-Sostenibilidad-RENAULT-Sofasa2023.pdf.asset.pdf/73c0e5caee.pdf
Título del documento	Reporte de Sostenibilidad 2023 RENAULT-Sofasa Colombia
Fecha de publicación	2024

Campo	Valor
Página/sección	pp. 8-9, Cifras RENAULT-Sofasa; p. 18, Un ambiente seguro, saludable, diverso e inclusivo

Relevancia para PyMEs

Campo	Valor
Relevancia directa para PyME	Alta
Justificación	Medir participación femenina por nivel, fijar metas de reclutamiento y montar mentorías internas no requiere capital, solo decisión gerencial.

Adaptación PyME

Una pyme industrial puede replicar el núcleo de esta práctica con tres pasos sin costo: primero, medir la línea base — qué porcentaje de mujeres hay en total, en cargos de decisión y en planta, tal como Sofasa desagrega sus cifras; segundo, fijar una meta simple de reclutamiento (por ejemplo, que en cada vacante haya al menos una candidata mujer en la terna final), que fue la palanca detrás del 44% de contrataciones femeninas de Sofasa; tercero, crear mentorías informales emparejando a mujeres del equipo con líderes de la empresa o de gremios locales, como el programa Impacto M de la ANDI, al que las empresas pueden postularse sin importar su tamaño. Publicar estas cifras en la cartelera o en la reunión mensual crea la misma rendición de cuentas que un reporte de sostenibilidad.

Ejemplo de primer paso para una PyME:

“ Cuente hoy cuántas mujeres hay en su nómina total y en cargos con personal a cargo, y establezca como regla que toda vacante futura incluya al menos una candidata mujer en la terna final.

Metadatos de Grafos

Relación	Destino	Notas
PERTENECE_A_SECTOR	29	
APLICA_A_CAPITULO	diversidad	
APLICA_A_CAPITULO	condiciones_laborales	
REFERENCIA_ESTANDAR	GRI 405	

Historial

Fecha	Acción	Por
2026-08-03	Creado como borrador	Cowork (Claude)
2026-08-04	Verificado automáticamente contra la fuente citada	Claude (verificador independiente)

Revisión #2
Creado 2026-08-04 04:34:28 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-08-04 05:43:55 UTC por Angelica Diaz