

Diversidad — Securitas Colombia S.A. (2025)

“ Estado: ? Verificado (fuente y datos re-verificados)

Verificado por: Claude — verificación automatizada independiente de fuente

Fecha de verificación: 2026-08-04

Versión: 1.1

Identificación

Campo	Valor
Empresa	Securitas Colombia S.A.
País	Colombia
Ciudad	Bogotá
Tamaño	grande
CIU principal	8010
CIU secundarios	N/A
Sector descriptivo	Servicios de vigilancia y seguridad privada

Práctica Documentada

Campo	Valor
Eje ASG	Social
Capítulo(s)	diversidad, condiciones_laborales
Título de la práctica	Empleabilidad inclusiva: contratación de mujeres y poblaciones vulnerables en el sector de la seguridad privada

Descripción

Securitas Colombia convirtió la contratación inclusiva en un programa estructurado dentro de un sector tradicionalmente masculino. En 2025 la compañía logró 3.896 contrataciones de talento proveniente de comunidades en condición de vulnerabilidad, de las cuales el 80,98% corresponde a poblaciones priorizadas: 418 mujeres cabeza de familia, 458 hombres cabeza de familia, 2.169 jóvenes entre 18 y 28 años, 502 personas en primer empleo o migrantes, 202 víctimas del conflicto armado, 134 personas de comunidades indígenas y afrodescendientes y 13 personas con discapacidad.

El programa se apoya en una Encuesta Sociodemográfica que consolida los grupos poblacionales vinculados a la planta (cabezas de hogar, población desplazada, víctimas del conflicto, población LGBTIQ+, grupos étnicos, víctimas de violencia de género y personas con discapacidad) y en el Programa de Vigilancia Inclusiva, actualizado en 2025 con lineamientos de gestión psicosocial y salud mental para fortalecer el bienestar y la permanencia del personal con discapacidad.

Como resultado, la planta total de 8.277 trabajadores cuenta con 3.266 mujeres activas (39,46%) y 3 personas no binarias, una participación femenina muy superior al promedio histórico del sector de vigilancia en Colombia. La empresa también identifica retos abiertos: formar a los líderes operativos en liderazgo inclusivo y capacitar al personal en sesgos inconscientes.

Dato Verificado

Indicador	Valor	Unidad	Año del dato
Contrataciones de talento de comunidades vulnerables	3.896	personas contratadas en el año (80,98% de poblaciones priorizadas)	2025
Participación de mujeres en la planta total	39,46%	porcentaje (3.266 mujeres de 8.277 trabajadores)	2025
Mujeres cabeza de familia contratadas	418	personas	2025
Jóvenes entre 18 y 28 años contratados	2.169	personas	2025

“ **Regla:** Solo incluir datos que aparecen textualmente en la fuente citada.

Fuente

Campo	Valor
Tipo de fuente	reporte_gri
URL	https://www.securitas.com.co/globalassets/colombia/reportes-gri/gri-2025-15.pdf
Título del documento	Informe de Sostenibilidad 2025 — Securitas Colombia
Fecha de publicación	2026-07
Página/sección	pp. 30-31 (Nuestro equipo) y p. 60 (Apoyo a la comunidad, empleabilidad inclusiva)

Relevancia para PyMEs

Campo	Valor
Relevancia directa para PyME	Alta
Justificación	Contratar con enfoque inclusivo no requiere capital: requiere ajustar el proceso de selección y medir quién entra, algo viable para una empresa de vigilancia de cualquier tamaño.

Adaptación PyME

Una empresa de seguridad con 20 o 50 guardas puede replicar el corazón de esta práctica sin ningún programa corporativo: aplique una encuesta sociodemográfica sencilla (un formulario de 10 preguntas al ingreso) para saber cuántas mujeres, jóvenes en primer empleo, víctimas del conflicto o madres cabeza de familia tiene en su planta, y fíjese una meta anual de contratación inclusiva — por ejemplo, que 3 de cada 10 nuevas vinculaciones sean mujeres. Alíese con el SENA, la Agencia Pública de Empleo o las cajas de compensación de su ciudad, que remiten candidatos de poblaciones priorizadas sin costo. Además del impacto social, este dato es cada vez más solicitado en licitaciones de clientes corporativos y estatales.

Ejemplo de primer paso para una PyME:

“ Aplique este mes una encuesta sociodemográfica de una página a todo su personal para establecer su línea base de participación de mujeres y poblaciones vulnerables en la planta.

Metadatos de Grafos

Relación	Destino	Notas
PERTENECE_A_SECTOR	80	
APLICA_A_CAPITULO	diversidad	
APLICA_A_CAPITULO	condiciones_laborales	
REFERENCIA_ESTANDAR	GRI 2-7; GRI 405	

Historial

Fecha	Acción	Por
2026-08-03	Creado como borrador	Cowork (Claude)

Fecha	Acción	Por
2026-08-04	Verificado automáticamente contra la fuente citada	Claude (verificador independiente)

Revisión #2
Creado 2026-08-04 04:55:22 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-08-04 05:47:37 UTC por Angelica Diaz