

Diversidad — Seguros Bolívar S.A. (2021)

“ Estado: ? Verificado (fuente y datos re-verificados)

Verificado por: Claude — verificación automatizada independiente de fuente

Fecha de verificación: 2026-08-04

Versión: 1.1

Identificación

Campo	Valor
Empresa	Seguros Bolívar S.A.
País	Colombia
Ciudad	Bogotá
Tamaño	grande
CIU principal	6511
CIU secundarios	N/A
Sector descriptivo	Seguros generales y de vida

Práctica Documentada

Campo	Valor
Eje ASG	Social
Capítulo(s)	diversidad, comunidades
Título de la práctica	Empleo inclusivo y formación de talento joven: programa Tech Camp y alianza con la Fundación ANDI

Descripción

Seguros Bolívar desarrolló el programa Tech Camp, un curso intensivo en desarrollo de software para recién graduados, orientado a formarlos en el proceso de desarrollo de la compañía y vincular a quienes muestran buen desempeño, como respuesta a la meta de reducción de jóvenes sin trabajo ni estudios (ODS 8.6). A la fecha del informe, el 17% de la fuerza de desarrollo de software de la compañía provenía del programa Tech Camp.

Entre los logros reportados en 2021 están la vinculación de talento en 12 departamentos del país, el aporte de ingreso mensual para 52 familias por \$223 millones, más de 9.960 horas entre formación y mentoría para los jóvenes, \$110 millones mensuales por contratación directa de semilleros en reemplazo de fábricas externas de software y la contribución al desarrollo de más de 120 productos de tecnología, consolidando la 'Digital Factory' propia de Seguros Bolívar y Servicios Bolívar.

En paralelo, como parte de su compromiso con la Diversidad, Equidad e Inclusión, la compañía estableció una alianza con la Fundación ANDI para desarrollar un programa de empleo inclusivo —vinculación laboral formal y estable de población vulnerable: jóvenes, personas en proceso de reintegración, mujeres, grupos étnicos, población LGTBQ+, víctimas del conflicto armado, personas en condición de pobreza, migrantes y personas con discapacidad— y diseñó el programa 'Comenzando en Casa', con cinco sesiones de sensibilización del equipo de talento humano en las que participaron aproximadamente 50 colaboradores por sesión.

Dato Verificado

Indicador	Valor	Unidad	Año del dato
Fuerza de desarrollo de software proveniente del programa Tech Camp	17%	porcentaje del equipo de desarrollo	2021
Familias con aporte de ingreso mensual por vinculación de talento joven	52 familias por \$223 millones	familias / pesos colombianos mensuales	2021
Horas de formación y mentoría para los jóvenes	más de 9.960	horas	2021
Departamentos con talento vinculado	12	departamentos de Colombia	2021

“ **Regla:** Solo incluir datos que aparecen textualmente en la fuente citada.

Fuente

Campo	Valor
Tipo de fuente	reporte_gri
URL	https://d9b6gardqz97a.cloudfront.net/wp-content/uploads/2022/05/10084012/Informe-Sostenibilidad-2021_v5.pdf
Título del documento	Informe de Sostenibilidad 2021 – Seguros Bolívar
Fecha de publicación	2022-05

Campo	Valor
Página/sección	Metas 8.6 (Tech Camp, pp. 51–52) y 5.5 (DEI y empleo inclusivo, p. 38)

Relevancia para PyMEs

Campo	Valor
Relevancia directa para PyME	Alta
Justificación	Formar y vincular talento joven local mediante prácticas y mentoría es replicable por cualquier empresa pequeña sin inversión de capital significativa.

Adaptación PyME

Una pyme puede montar su propia versión de Tech Camp sin construir una academia: definir uno o dos roles que hoy contrata por fuera (soporte, diseño, contabilidad auxiliar, desarrollo), abrir un cupo de práctica o aprendizaje con el SENA o una universidad regional, y asignar a un empleado experimentado como mentor con un plan de formación de 3 a 6 meses. El contrato de aprendizaje SENA además tiene costos laborales reducidos. La clave del caso es medir: cuántas horas de mentoría se dieron, cuántos aprendices se quedaron y qué trabajo externo se reemplazó con talento propio.

Ejemplo de primer paso para una PyME:

“ Registre su empresa en la agencia pública de empleo del SENA y abra un cupo de contrato de aprendizaje para un rol que hoy subcontrata.

Metadatos de Grafos

Relación	Destino	Notas
PERTENECE_A_SECTOR	65	
APLICA_A_CAPITULO	diversidad	
APLICA_A_CAPITULO	comunidades	
REFERENCIA_ESTANDAR	GRI 401	

Historial

Fecha	Acción	Por
2026-08-03	Creado como borrador	Cowork (Claude)
2026-08-04	Verificado automáticamente contra la fuente citada	Claude (verificador independiente)

Revisión #2
Creado 2026-08-04 04:44:58 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-08-04 05:46:20 UTC por Angelica Diaz