

ISO 26000 §6.3 — Derechos humanos

ISO 26000:2010 — Guía Internacional de Responsabilidad Social. No es certificable (a diferencia de ISO 9001 o 14001); es un marco de orientación. Sus siete materias fundamentales se citan ampliamente en reportes de sostenibilidad latinoamericanos.

“ ?? Sin fuente oficial vinculada. Esta página fue redactada como borrador y debe validarse contra el documento original antes de usarse en reportes externos.

Qué es

§6.3 aborda la responsabilidad de las organizaciones de respetar los derechos humanos en todas sus operaciones. Se estructura en ocho aspectos: diligencia debida, situaciones de riesgo, evitar la complicidad, resolución de reclamos, discriminación, derechos civiles y políticos, derechos económicos-sociales-culturales, y principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Alcance

Aplica a todos los DDHH reconocidos internacionalmente — Declaración Universal, Pactos, Convenios de OIT — con un énfasis en aquellos bajo los cuales la organización tiene mayor impacto potencial o real.

Indicadores y divulgaciones clave

Títulos y descripciones tomadas del documento fuente.

- **Diligencia debida en DDHH:** Proceso para identificar, prevenir y mitigar impactos adversos en DDHH, alineado con los Principios Rectores ONU.
- **Mecanismo de reclamos:** Canal para que trabajadores, comunidades u otros afectados puedan elevar preocupaciones.
- **Formación interna:** Capacitación a empleados y directivos sobre DDHH relevantes a la operación.

Aplicación en una pyme colombiana

Nota editorial de Sustenttia — orientación práctica, no es parte del Estándar. Revisable por el equipo SME.

Se implementa prácticamente junto con GRI 412. Para pymes colombianas, los DDHH más relevantes suelen ser: no discriminación, libertad de asociación sindical, trabajo decente (salarios, jornadas, SST), y — en operaciones rurales — consulta previa y derechos de comunidades étnicas. Una política de DDHH de 1-2 páginas que haga referencia explícita a estos marcos suele ser el punto de partida aceptable.

Lecturas complementarias

- Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos — ONU
- Plan Nacional de Acción en DDHH y Empresas — Colombia
- Convenios fundamentales de la OIT

Capítulos del diagnóstico que usan este estándar

- `derechos_humanos`

Revisión #2

Creado 2026-04-24 22:00:39 UTC por Angelica Diaz

Actualizado 2026-04-24 22:02:42 UTC por Angelica Diaz