ISO 26000 §6.3 — Derechos humanos

ISO 26000:2010 — Guía Internacional de Responsabilidad Social. No es certificable (a diferencia de ISO 9001 o 14001); es un marco de orientación. Sus siete materias fundamentales se citan ampliamente en reportes de sostenibilidad latinoamericanos.

> ***?? Sin fuente oficial vinculada.*** *Esta página fue redactada como borrador y debe validarse contra el documento original antes de usarse en reportes externos.*

Qué es

§6.3 aborda la responsabilidad de las organizaciones de respetar los derechos humanos en todas sus operaciones. Se estructura en ocho aspectos: diligencia debida, situaciones de riesgo, evitar la complicidad, resolución de reclamos, discriminación, derechos civiles y políticos, derechos económicos-sociales-culturales, y principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Alcance

Aplica a todos los DDHH reconocidos internacionalmente — Declaración Universal, Pactos, Convenios de OIT — con un énfasis en aquellos bajo los cuales la organización tiene mayor impacto potencial o real.

Indicadores y divulgaciones clave

Títulos y descripciones tomadas del documento fuente.

- **Diligencia debida en DDHH**: Proceso para identificar, prevenir y mitigar impactos adversos en DDHH, alineado con los Principios Rectores ONU.
- **Mecanismo de reclamos**: Canal para que trabajadores, comunidades u otros afectados puedan elevar preocupaciones.
- **Formación interna**: Capacitación a empleados y directivos sobre DDHH relevantes a la operación.

Aplicación en una pyme colombiana

Nota editorial de Sustenttia — orientación práctica, no es parte del Estándar. Revisable por el equipo SME.

Se implementa prácticamente junto con GRI 412. Para pymes colombianas, los DDHH más relevantes suelen ser: no discriminación, libertad de asociación sindical, trabajo decente (salarios, jornadas, SST), y — en operaciones rurales — consulta previa y derechos de comunidades étnicas. Una política de DDHH de 1-2 páginas que haga referencia explícita a estos marcos suele ser el punto de partida aceptable.

Lecturas complementarias

- Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos — ONU
- Plan Nacional de Acción en DDHH y Empresas — Colombia
- Convenios fundamentales de la OIT

Capítulos del diagnóstico que usan este estándar

- `derechos_humanos`

Revisión #2
Creado 2026-04-24 22:00:39 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-04-24 22:02:42 UTC por Angelica Diaz