

Checklist de Riesgos de Equipo Cofundador

Carta 3 — Corriente 1.1: Founder Alignment | Fase: Aplicación

Habilidad: Detectar conflictos potenciales entre metas personales y metas del equipo fundador.

Instrucciones

Evalúa cada señal de alerta de forma honesta usando la escala del 1 al 5. No existe respuesta correcta — el objetivo es visibilizar riesgos antes de que se conviertan en crisis. **Cada cofundador debe completar esto de forma independiente**, luego comparar y discutir.

#	Señal de alerta	1 Nunca	2 Rara vez	3 A veces	4 Frecuente	5 Siempre
1	Visión Tenemos visiones de largo plazo incompatibles sobre el destino del venture.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Compensación Algún cofundador siente que su aportación no está siendo compensada de forma justa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Roles Las responsabilidades y decisiones de cada quien no están claramente definidas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Ritmo Existe diferencia importante en cuántas horas/semana dedicamos a la startup.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Riesgo Tenemos tolerancias al riesgo muy distintas (financiero, reputacional, personal).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Salida No hemos hablado de qué pasa si uno de los cofundadores quiere salir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Éxito Definimos el "éxito" de la startup de maneras distintas (impacto vs. retorno vs. escala).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Inversión Algún cofundador tiene limitaciones económicas que afectan su compromiso.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Familia Existen compromisos familiares/personales que generan tensión sobre tiempo o futuro.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Decisiones Tenemos dificultades para tomar decisiones importantes en equipo sin conflicto.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Comunicación Evitamos conversaciones difíciles o hay temas que no decimos directamente.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12	Confianza Alguno de los cofundadores duda de las capacidades o del compromiso de otro.	■	■	■	■	■
----	--	---	---	---	---	---

Resultado y diagnóstico

Suma las puntuaciones de los 12 ítems y consulta la tabla:

Puntuación total	Diagnóstico	Acción recomendada
12–24	■ Bajo riesgo	Continúen — siguen revisando cada trimestre
25–36	■■ Riesgo moderado	Hablen de los ítems con puntuación 3+ antes de avanzar
37–48	■ Riesgo alto	Dedicar una sesión completa a alinear expectativas
49–60	■ Riesgo crítico	Busquen facilitación externa antes de continuar

Suma total de puntuaciones (12 ítems):

Fecha de evaluación:

/ /

Próxima revisión (recomendado: cada 3 meses):

/ /

Guía de conversación para abordar cada riesgo

Para cada ítem con puntuación 3 o más, programa una conversación específica con el equipo. Usa estas preguntas como punto de partida:

Ítem	Pregunta de apertura recomendada
Visión	"¿Dónde te ves en 10 años, con o sin esta startup?"
Compensación	"¿Cómo sabrías que tu aportación está siendo reconocida justamente?"
Roles	"¿En qué decisiones necesitas tener la última palabra?"
Salida	"¿Qué condiciones te harían querer salir de la startup?"
Éxito	"Describe cómo luce el éxito de esta startup para ti en 5 años."
Confianza	"¿Qué necesitaría cada uno para confiar más en el otro?"