

Motivación del equipo fundador

Habilidad: Identificar y comparar las motivaciones de los cofundadores para detectar alineación real.

¿Por qué importa esta habilidad?

Los equipos fundadores fallan con más frecuencia por desalineación de motivaciones que por falta de habilidad técnica. Entender qué mueve a cada persona permite construir acuerdos sostenibles antes de que aparezcan las primeras crisis.

Qué se ve como un buen resultado

El equipo tiene un mapa claro de las motivaciones individuales de cada cofundador: qué los impulsa, qué valoran y qué esperan del venture. Han tenido una conversación honesta sobre estas diferencias.

Errores comunes

- Asumir que todos los cofundadores quieren exactamente lo mismo.
- Evitar conversaciones difíciles sobre dinero, control o reconocimiento.
- Mezclar motivaciones con objetivos del negocio.
- Hacer el ejercicio solo para "cumplir" sin usarlo para tomar decisiones.

Preguntas que el startup debe responder

- ¿Por qué está cada cofundador aquí?
- ¿Qué espera obtener del venture dentro de cinco años?
- ¿Qué momento del journey le genera más energía y cuál más agotamiento?
- ¿Dónde existen diferencias de motivación que podrían convertirse en conflicto?

Artifact requerido

? Mapa de motivaciones del equipo

Propósito: Documentar las motivaciones individuales de cada cofundador y detectar solapamientos y divergencias.

Card vinculada: Motivación del equipo fundador

Instrucciones de desarrollo

1. Cada cofundador completa individualmente: "Me impulsa...", "Espero obtener...", "Mi mayor miedo es..."
2. Comparten sus respuestas sin juicio.
3. Identifican juntos: ¿dónde hay alineación total? ¿dónde hay diferencias?
4. Documentan los puntos de divergencia como riesgos a gestionar.

Estado esperado: Mapa completado por todos los cofundadores con áreas de alineación y divergencia identificadas.

Criterios de revisión del Artifact

- Todos los cofundadores participaron en el ejercicio.
- Las motivaciones están escritas de forma honesta, no como "lo que debería decir".
- Se identificaron al menos una convergencia clave y una divergencia importante.
- El equipo acordó cómo gestionar las divergencias detectadas.

Estado: ? No iniciado | ? En progreso | ? Completo | ? Revisado | ? Cumple estándar | ? Fuerte/Sobresaliente

Criterios de completitud

- Todos los cofundadores completaron el ejercicio de motivaciones.
- El mapa refleja diversidad real, no un consenso fabricado.
- El equipo tiene al menos una conversación documentada sobre divergencias.

Rúbrica de revisión

Nivel	Descripción
No iniciado	No se ha hecho ninguna conversación explícita sobre motivaciones.
En progreso	Se han tenido conversaciones informales pero no hay nada documentado.

Completo	Existe un mapa básico de motivaciones individuales.
Revisado	El mapa incluye convergencias y divergencias identificadas.
Cumple estándar	El equipo tiene acuerdos explícitos derivados del ejercicio.
Fuerte/Sobresaliente	Las motivaciones se actualizan periódicamente y se usan como base de decisiones del equipo.

Cards relacionadas / siguiente paso

- Sueño del founder
- Riesgos de desalineación
- Norte del founder

Revisión #2

Creado 2026-04-12 16:58:32 UTC por Gideon Blaauw

Actualizado 2026-04-13 15:46:23 UTC por Gideon Blaauw