Pacto Mundial P6 — Eliminación de la discriminación en el empleo

Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact) — iniciativa voluntaria con 20.000+ organizaciones firmantes en 170+ países. Las empresas firmantes se comprometen a implementar los 10 Principios y a reportar anualmente su progreso (Communication on Progress). Área: Trabajo. Basado en Convenios 100 y 111 de la OIT.

> ***?? Sin fuente oficial vinculada.*** *Esta página fue redactada como borrador y debe validarse contra el documento original antes de usarse en reportes externos.*

Qué es

El Principio 6 obliga a abolir prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación por razones de raza, color, sexo, religión, opinión política, origen nacional o social, u otras características. Cubre contratación, compensación, ascensos, formación y terminación.

Alcance

Aplica a todas las decisiones de RRHH. En Colombia, la ley amplía las categorías protegidas (orientación sexual, identidad de género, discapacidad, condición de salud). Se alinea con GRI 405, 406.

Indicadores y divulgaciones clave

Títulos y descripciones tomadas del documento fuente.

- **Política de no discriminación**: Cubriendo todas las categorías protegidas por ley y extendidas.
- **Análisis de brecha salarial**: Alineado con GRI 405-2.
- **Representación de mujeres y grupos vulnerables**: Porcentajes en cargos directivos, mandos medios, operativos.
- **Casos de discriminación y acciones**: Alineado con GRI 406-1.

Aplicación en una pyme colombiana

Nota editorial de Sustenttia — orientación práctica, no es parte del Estándar. Revisable por el equipo SME.

Para una pyme, el paquete mínimo es: (1) política de no discriminación explícita en código de conducta, (2) canal de denuncia, (3) medición anual de brecha salarial. Colombia tiene Ley 1496 de 2011 (igualdad salarial) y Sello de Equidad Laboral de MinTrabajo — oportunidad de reconocimiento formal para pymes comprometidas.

Lecturas complementarias

- Convenios 100 y 111 de la OIT
- Ley 1496 de 2011 — Igualdad salarial
- WEPs — Women's Empowerment Principles
- Sello de Equidad Laboral — MinTrabajo Colombia

Capítulos del diagnóstico que usan este estándar

- `diversidad`
- `derechos_humanos`
- `talento_humano`

Revisión #2
Creado 2026-04-24 22:00:47 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-04-24 22:02:49 UTC por Angelica Diaz