

Ley 1010 / SG-SST — Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Decreto 1072 de 2015 (Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6) — Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Resolución 0312 de 2019 — Estándares mínimos del SG-SST según tamaño de empresa. Complementado por: Ley 1562 de 2012 (reforma al sistema de riesgos laborales), Ley 1010 de 2006 (acoso laboral). Obligatorio para todos los empleadores colombianos independientemente de su tamaño.

“ ?? Sin fuente oficial vinculada. Esta página fue redactada como borrador y debe validarse contra el documento original antes de usarse en reportes externos.

Qué es

El SG-SST es el sistema obligatorio de gestión de riesgos laborales en Colombia. Exige que toda empresa implemente un ciclo PHVA (Planear-Hacer-Verificar-Actuar) para identificar peligros, evaluar y controlar riesgos, y mejorar continuamente las condiciones de trabajo. El Ministerio del Trabajo y las ARL (Administradoras de Riesgos Laborales) supervisan su implementación. La Resolución 0312/2019 establece estándares mínimos diferenciados por tamaño: 7 estándares para empresas de 1-10 trabajadores, 21 para empresas de 11-50, y 60 estándares completos para más de 50.

Alcance

Para una pyme de 11-50 trabajadores (estándar más común en el diagnóstico Sustentia): 21 estándares agrupados en: (1) Recursos — política, objetivos, responsabilidades, recursos financieros, afiliación ARL; (2) Gestión integral del SG-SST — plan de trabajo anual, rendición de cuentas; (3) Gestión de la salud — evaluaciones médicas, perfiles sociodemográficos, programas de vigilancia epidemiológica; (4) Gestión de peligros y riesgos — identificación de peligros (IPEVR), medidas de prevención, equipos de protección individual; (5) Gestión de amenazas — plan de prevención y preparación ante emergencias.

Indicadores y divulgaciones clave

Títulos y descripciones tomadas del documento fuente.

- **SGSST-IFAT — Índice de frecuencia de accidentes (IFAT):** Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido por cada 100 trabajadores en un año. Fórmula: $(N^{\circ} \text{ AT} \times 100) / \text{promedio trabajadores}$.

Referencia Colombia: promedio nacional ~5-7 AT por 100 trabajadores.

- **SGSST-IS — Índice de severidad (IS):** Días perdidos por accidente de trabajo por cada 100 trabajadores. Mide la gravedad media de los accidentes.
- **SGSST-EL — Tasa de enfermedad laboral:** Número de enfermedades laborales diagnosticadas y calificadas por la ARL en el período, por cada 100 trabajadores.
- **SGSST-COMPLIANCE — Cumplimiento SG-SST (Resolución 0312):** Porcentaje de los estándares mínimos de la Resolución 0312/2019 cumplidos, según autoevaluación anual obligatoria. Rangos: Crítico <60%, Moderado 60-85%, Aceptable >85%.

Aplicación en una pyme colombiana

Nota editorial de Sustenttia — orientación práctica, no es parte del Estándar. Revisable por el equipo SME.

Para una pyme colombiana, el SG-SST es el estándar de seguridad y salud más relevante por ser legalmente obligatorio y por sus consecuencias económicas directas: una multa del Ministerio del Trabajo por incumplimiento puede llegar a 500 SMLMV. El punto de partida es la autoevaluación de los estándares mínimos (Resolución 0312): la ARL de la empresa suele ofrecer acompañamiento gratuito para realizarla. Los resultados de la autoevaluación se reportan al Ministerio vía Fondo de Riesgos Laborales. En el reporte de sostenibilidad (GRI 403), los indicadores IFAT, IS y tasa de enfermedad laboral son los más solicitados por inversionistas ESG y compradores corporativos que evalúan la cadena de suministro.

Lecturas complementarias

- Decreto 1072 de 2015 — Sistema de Riesgos Laborales Colombia
- Resolución 0312 de 2019 — Estándares mínimos SG-SST
- Guía técnica GTC-45 — Identificación de peligros y valoración de riesgos (ICONTEC)
- ARL Sura / Positiva / Colmena: guías gratuitas para implementación SG-SST pymes

Capítulos del diagnóstico que usan este estándar

- seguridad_y_salud_en_el_trabajo
- talento_humano

Revisión #1

Creado 2026-04-24 22:02:56 UTC por Angelica Diaz

Actualizado 2026-04-24 22:02:56 UTC por Angelica Diaz