GRI 401 — Empleo

Estándar GRI (Global Reporting Initiative) — serie 400, temas sociales. Versión 2016.

> ***?? Sin fuente oficial vinculada.*** *Esta página fue redactada como borrador y debe validarse contra el documento original antes de usarse en reportes externos.*

Qué es

GRI 401 mide cómo crea y retiene empleo la organización, y qué beneficios ofrece a sus trabajadores más allá del salario. Cubre contrataciones, rotación, beneficios para empleados de tiempo completo versus temporales, y cumplimiento de licencias parentales.

Alcance

Tres divulgaciones: nuevas contrataciones y rotación (401-1), beneficios diferenciados entre tipos de empleo (401-2), y permisos parentales (401-3). Aplica a toda organización con empleados — el desglose exige categorías por género, grupo de edad y región.

Indicadores y divulgaciones clave

Títulos y descripciones tomadas del documento fuente.

- **401-1 — Nuevas contrataciones y rotación de personal**: Número y tasa de contrataciones nuevas y de rotación, desglosado por grupo de edad, género y región.
- **401-2 — Beneficios para empleados a tiempo completo no ofrecidos a temporales o de medio tiempo**: Seguro de vida, salud complementaria, discapacidad, permisos parentales, provisiones para pensión, participación en utilidades, otros.
- **401-3 — Permiso parental**: Empleados con derecho, que tomaron el permiso, que regresaron al trabajo, y que siguieron vinculados 12 meses después — por género.

Aplicación en una pyme colombiana

Nota editorial de Sustenttia — orientación práctica, no es parte del Estándar. Revisable por el equipo SME.

En Colombia, buena parte de 401-1 y 401-3 se reporta ya al sistema PILA y al Ministerio del Trabajo; extraer el dato es cuestión de tener la nómina ordenada. 401-2 es más revelador para pymes: muchos benefits no se ofrecen a contratistas por prestación de servicios (cuando la ley no obliga), y reportarlo con transparencia puede

ser el primer paso para igualar o para formalizar vínculos. Permisos parentales — la licencia parental compartida entró en vigor con la Ley 2114 de 2021 y es un indicador progresivo para reportar.

Lecturas complementarias

- GRI 401: Empleo 2016 — PDF público en globalreporting.org
- Código Sustantivo del Trabajo — Colombia
- Ley 2114 de 2021 — Licencia parental compartida y flexible
- OIT — Convenios fundamentales sobre trabajo decente

Capítulos del diagnóstico que usan este estándar

- `talento_humano`

Revisión #2
Creado 2026-04-24 22:00:35 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-04-24 22:02:39 UTC por Angelica Diaz