GRI 404 — Formación y enseñanza

Estándar GRI (Global Reporting Initiative) — serie 400, temas sociales. Versión 2016.

> ***?? Sin fuente oficial vinculada.*** *Esta página fue redactada como borrador y debe validarse contra el documento original antes de usarse en reportes externos.*

Qué es

GRI 404 mide la inversión de la organización en desarrollo de sus trabajadores: horas de formación, programas de actualización profesional y transición, y evaluaciones de desempeño. Conecta el tema de empleo con el de empleabilidad futura.

Alcance

Tres divulgaciones: horas promedio de formación por año y empleado (404-1), programas de mejora de aptitudes y transición (404-2), y porcentaje de empleados con evaluaciones periódicas de desempeño (404-3). Todas desglosadas por género y categoría laboral.

Indicadores y divulgaciones clave

Títulos y descripciones tomadas del documento fuente.

- **404-1 — Horas promedio de formación al año por empleado**: Total de horas formativas / total de empleados, por género y por categoría laboral.
- **404-2 — Programas para mejorar aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición**: Tipos de programas ofrecidos (capacitación técnica, liderazgo, alfabetización, jubilación), alcance, presupuesto.
- **404-3 — Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional**: Desglosado por género y categoría.

Aplicación en una pyme colombiana

Nota editorial de Sustenttia — orientación práctica, no es parte del Estándar. Revisable por el equipo SME.

Para una pyme, un registro simple de asistencia a capacitaciones (con fecha, tema, duración en horas y lista de asistentes) cubre 404-1 sin necesidad de sistemas sofisticados. El SENA ofrece programas gratuitos de formación continua que muchas pymes usan ya y que cuentan. 404-2 es una oportunidad para documentar inversiones existentes (ayudas de estudio, becas, planes de sucesión informal). 404-3 suele ser el indicador más pobre en pymes porque las evaluaciones formales no son práctica común — la recomendación es implementar al menos una conversación anual documentada por empleado.

Lecturas complementarias

- GRI 404: Formación y enseñanza 2016 — PDF público en globalreporting.org
- SENA — Servicio Nacional de Aprendizaje, catálogo de formación empresarial
- Ley 119 de 1994 — Normativa del SENA sobre aporte parafiscal y servicios

Capítulos del diagnóstico que usan este estándar

- `talento_humano`

Revisión #2
Creado 2026-04-24 22:00:36 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-04-24 22:02:40 UTC por Angelica Diaz