

GRI 406 — No discriminación

Estándar GRI (Global Reporting Initiative) — serie 400, temas sociales. Versión 2016.

“ ?? **Sin fuente oficial vinculada.** Esta página fue redactada como borrador y debe validarse contra el documento original antes de usarse en reportes externos.

Qué es

GRI 406 mide los casos de discriminación detectados y cómo se gestionaron. A diferencia de GRI 405 (que es cuantitativo-estructural), este estándar es sobre incidentes concretos y respuesta organizacional.

Alcance

Una sola divulgación: casos de discriminación, con las acciones correctivas aplicadas. La discriminación puede ser por raza, género, orientación sexual, religión, discapacidad, edad, nacionalidad u otro criterio prohibido.

Indicadores y divulgaciones clave

Títulos y descripciones tomadas del documento fuente.

- **406-1 — Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas:** Número total de casos, si fueron revisados, planes de remediación implementados, resultados, y casos cerrados en el periodo.

Aplicación en una pyme colombiana

Nota editorial de Sustentia — orientación práctica, no es parte del Estándar. Revisable por el equipo SME.

Para reportar cero casos, la pyme necesita tener canales activos de denuncia (aunque sea un correo dedicado a RRHH o un buzón) y una política clara contra la discriminación. Reportar cero sin un canal es menos creíble que reportar 2-3 casos con acciones correctivas documentadas. En Colombia, la Ley 1482 de 2011 sanciona actos de discriminación y el Artículo 11 de la Constitución consagra la no discriminación como derecho fundamental.

Lecturas complementarias

- GRI 406: No discriminación 2016 — PDF público en [globalreporting.org](https://www.globalreporting.org)
- Ley 1482 de 2011 — Contra actos de discriminación
- Ley 1257 de 2008 — Violencia contra las mujeres
- OIT — Convenios 100 y 111 sobre igualdad de remuneración y no discriminación

Capítulos del diagnóstico que usan este estándar

- `diversidad`
 - `derechos_humanos`
-

Revisión #2

Creado 2026-04-24 22:00:37 UTC por Angelica Diaz

Actualizado 2026-04-24 22:02:40 UTC por Angelica Diaz