GRI 412 — Evaluación de derechos humanos

Estándar GRI (Global Reporting Initiative) — serie 400, temas sociales. Versión 2016.

> ***?? Sin fuente oficial vinculada.*** *Esta página fue redactada como borrador y debe validarse contra el documento original antes de usarse en reportes externos.*

Qué es

GRI 412 mide cómo integra la organización los derechos humanos (DDHH) en sus decisiones: operaciones evaluadas para riesgos de DDHH, horas de formación, y acuerdos de inversión con cláusulas de DDHH. Se alinea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

Alcance

Tres divulgaciones sobre operaciones evaluadas (412-1), formación del personal en DDHH (412-2), y acuerdos significativos de inversión o contratos que incluyen cláusulas sobre DDHH (412-3).

Indicadores y divulgaciones clave

Títulos y descripciones tomadas del documento fuente.

- **412-1 — Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre derechos humanos**: Número y porcentaje de operaciones evaluadas, metodologías usadas (diligencia debida en DDHH).
- **412-2 — Formación del personal en políticas o procedimientos de derechos humanos**: Horas totales, porcentaje de empleados formados, por tipo de empleado.
- **412-3 — Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas o sometidos a evaluación de DDHH**: Número total y porcentaje; alcance de los procesos de diligencia debida aplicados.

Aplicación en una pyme colombiana

Nota editorial de Sustenttia — orientación práctica, no es parte del Estándar. Revisable por el equipo SME.

Colombia es un contexto operativo de alto riesgo en DDHH (conflicto armado histórico, presencia de comunidades étnicas, alta informalidad laboral). Para una pyme sin operaciones en zonas de conflicto ni relación con comunidades étnicas, una política de DDHH de 2 páginas + formación anual + cláusula estándar en contratos con proveedores grandes cubre el mínimo. Para pymes en sectores sensibles (agroindustria en zonas rurales, transporte, minería artesanal) se recomienda una diligencia debida formal usando la metodología de los Principios Rectores de la ONU.

Lecturas complementarias

- GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016 — PDF público en globalreporting.org
- Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos — Naciones Unidas
- Plan Nacional de Acción en DDHH y Empresas — Colombia (2020-2022, 2023-2026)
- Guía Colombia en DDHH y DIH — Fundación Ideas para la Paz

Capítulos del diagnóstico que usan este estándar

- `derechos_humanos`

Revisión #2
Creado 2026-04-24 22:00:37 UTC por Angelica Diaz
Actualizado 2026-04-24 22:02:41 UTC por Angelica Diaz