

GRI 202 — Presencia en el mercado

Estándar GRI (Global Reporting Initiative). Serie 200 — Estándares económicos. GRI 202 — Presencia en el mercado, versión 2016. Aborda el impacto económico local de la empresa a través de sus políticas salariales y la composición de su planta directiva en relación con las comunidades donde opera.

“ ?? Sin fuente oficial vinculada. Esta página fue redactada como borrador y debe validarse contra el documento original antes de usarse en reportes externos.

Qué es

GRI 202 mide la contribución económica de la empresa a las comunidades locales desde dos ángulos: la proporción del salario de entrada frente al salario mínimo local, y la proporción de directivos contratados localmente. Permite evaluar si la empresa es un actor económico inclusivo en su territorio o si importa talento directivo externo sin desarrollar capacidades locales.

Alcance

Divulgaciones: (202-1) Ratio del salario de entrada por género frente al salario mínimo local, desglosado por ubicación operativa significativa; (202-2) Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local en ubicaciones operativas significativas.

Indicadores y divulgaciones clave

Títulos y descripciones tomadas del documento fuente.

- **202-1 — Ratio salarial de entrada vs. salario mínimo:** Para cada ubicación significativa: salario de entrada (hombres y mujeres) como porcentaje del salario mínimo local. Permite identificar si la empresa paga por encima o por debajo del piso legal.
- **202-2 — Proporción de directivos locales:** Porcentaje de altos directivos (senior management) contratados de la comunidad local en cada ubicación operativa significativa, con definición del término 'local'.

Aplicación en una pyme colombiana

Para una pyme colombiana, GRI 202 es especialmente relevante si opera en municipios medianos o zonas rurales donde la empresa es uno de los principales empleadores formales. En ese contexto, pagar por encima del mínimo y contratar directivos locales son señales de arraigo territorial que fortalecen la licencia social para operar. El cálculo de 202-1 es simple: dividir el salario mensual de entrada (el cargo más bajo de la nómina) entre el SMLMV vigente. Para 202-2, definir 'local' como 'residente en el municipio o área metropolitana donde opera la sede' facilita el conteo.

Lecturas complementarias

- GRI 202: Market Presence 2016 — Global Reporting Initiative (globalreporting.org)
- Índice de salario digno — Fair Wage Network (referencia para benchmarking)
- SMLMV histórico Colombia — Ministerio del Trabajo

Capítulos del diagnóstico que usan este estándar

- talento_humano
- comunidad

Revisión #1

Creado 2026-04-24 22:02:52 UTC por Angelica Diaz

Actualizado 2026-04-24 22:02:52 UTC por Angelica Diaz